

Train the Trainers

(Formación para formadores)

Líderes HSE

Enfoques altamente
prácticos y productivos

Luis Gaviria



<http://saludocupacional.gaventerprise.us/blog/>

NeuroCoaching™

- Nos apoyamos en el *NeuroCoaching™*, con sus herramientas de Neurolingüística, Andragogía y algunos hallazgos de las neurociencias, para potenciar el proceso educativo y la aplicación de lo aprendido en el mundo real.
- Estudiamos de manera fácil y práctica las conexiones entre el sistema neurológico y las formas de comunicación de las personas, sus motivaciones y sus formas de actuar en el día a día.



Andragogía

- Los adultos son auto-dirigidos. Esperan que su educación sea relevante para sus trabajos y sus vidas.
- Los adultos toman de las experiencias de vida para sus actividades de aprendizaje.
- Para ellos el aprendizaje se enfoca en solución de problemas.
- Los adultos quieren estar involucrados en la planeación de su educación.



Comunicación excelente

- Los participantes en nuestros seminarios son educados en el uso de patrones de comunicación excelentes, para mejorar notablemente su desempeño profesional. Aprenden a manejar la dinámica de los grupos y su capacidad de persuasión, para mantener la motivación y el interés al tiempo que logran empoderar a sus alumnos.



Metodología

- Con un enfoque constructivista y altamente interactivo, llevamos a cabo algunas actividades de salón, para procesos de información y reflexión.
- Utilizamos actividades fuera de salón, de tipo experiencial, que invitan a la participación y al aprendizaje en un ambiente amable, no amenazador, en una constante participación.
- Creemos firmemente que desde la alegría se aprende más y mejor.

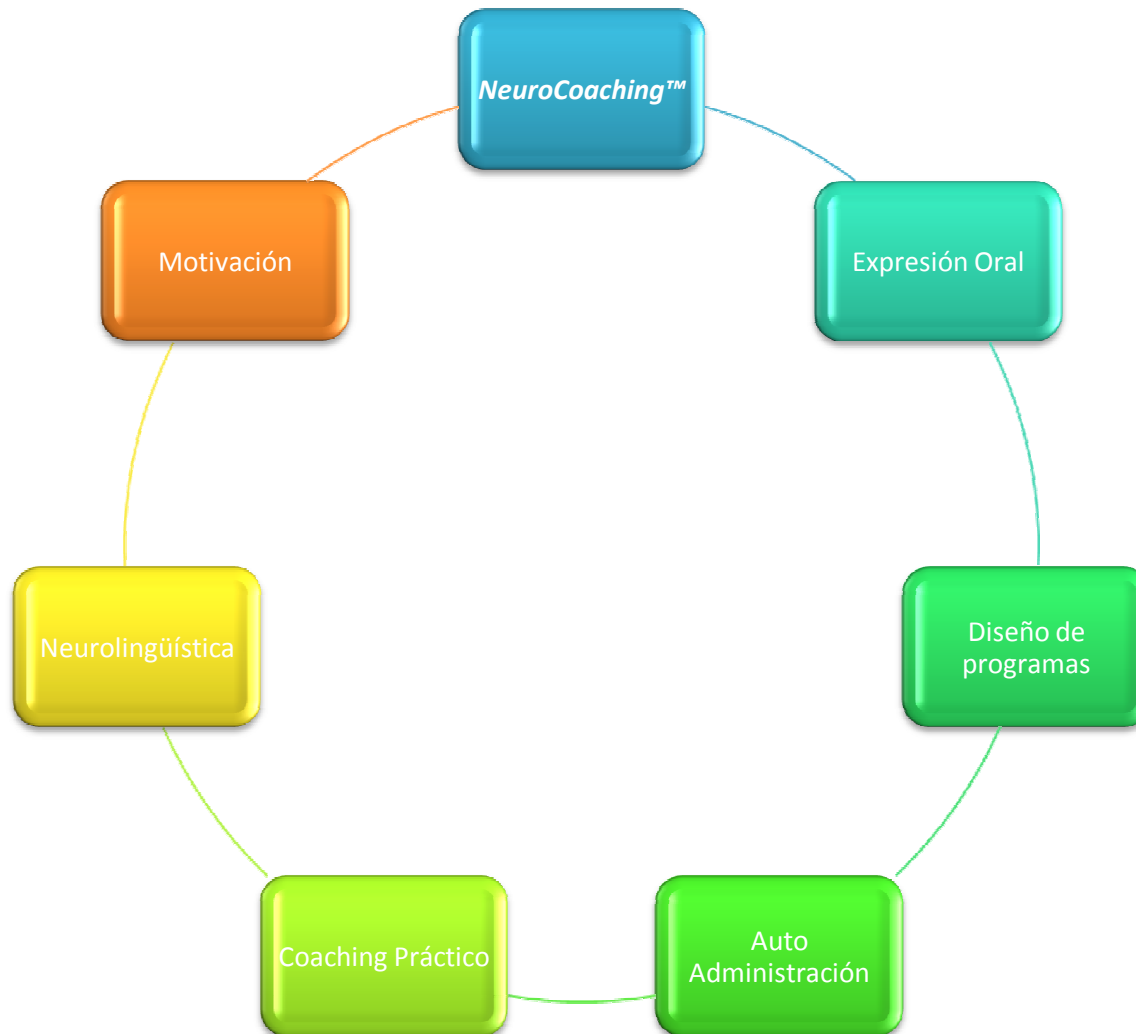


Usamos módulos

- El programa de "**Train the Trainers**" tiene diferentes niveles y los módulos son diseñados a la medida del entrenamiento previo de cada grupo objetivo. Se pueden solicitar los módulos que desee. Cada módulo es presentado en formato de taller de 1 día de duración (8 horas).
- "Train the Trainers" se componer originalmente de siete (7) módulos básicos y se sugiere iniciar al menos con 3.



Módulos básicos



NeuroCoaching™ Proyecto 1

- Introducción al *NeuroCoaching™*
- Cómo la misión afecta la gestión
- Fundamentos de Neurolinguística
- Patrones de excelencia
- La mente inconsciente
- Sistemas representacionales
- Anclajes
- Aprendiendo a reenmarcar



Neurolingüística

- Como ayudar a tu equipo a fortalecer la confianza.
- Cómo establecer "*rapport*"
- Cómo leer las pistas
- El espejo - "*Mirroring*"
- Guiando sin necesidad de confrontar
- Acompañando el cambio de las personas
- Disfrutando el resultado



Expresión Oral

- Fuerza de expresión
- Encontrando el centro
- Refinando el tono y el ritmo
- Construyendo el derrotero
- Razón y emoción
- Logrando los cambios
- Guiando el grupo



Diseño de programas

- Principios de diseño educativo
- Estudiando el grupo objetivo
- Análisis de necesidades y creencias
- Cómo ser un excelente facilitador
- Aclaración de resultados esperados
- Elección de recursos



Coaching práctico

- Refinando la forma de acompañar
- Aprendiendo a escuchar en coaching
- Fijando los objetivos
- Estableciendo acuerdos
- Reduciendo factores que debilitan
- Desarrollando nuevas estrategias
- Fortaleciendo lo deseable



Motivación

- Significados poderosos
- ¿Cual es tu gran "por qué"?
- Los ojos del alma
- El poder de las imágenes
- La metáfora como catalizador
- Redefiniendo los objetivos
- Volviendo a soñar
- Construyendo nuevas realidades



Auto administración

- Manejo del tiempo
- Fijación de metas prácticas y valiosas
- Asertividad práctica
- Cómo conseguir el equilibrio
- Cómo establecer un plan
- Produciendo resultados



Contacto

Póngase en contacto ahora mismo,
para programar sus seminarios:

Llame ya (305) 407-2854 en USA

(310) 824-0525 en Colombia

Visítenos en www.gaventerprise.us

<http://saludocupacional.gaventerprise.us/blog/>

